



ETİK EL KİTABI

ETHICS HANDBOOK

MN.HRM.10.001

19.12.2017

03

05.03.2026

İlk Yayın Tarihi
First Issue Date

Revizyon No
Revision No

Revizyon Tarihi
Revision Date

İÇİNDEKİLER / TABLE OF CONTENTS

1. GİRİŞ / INTRODUCTION	6
1. AMAÇ / PURPOSE	7
2. KAPSAM / SCOPE	7
3. REFERANS ALINAN VE ATIF YAPILAN DOKÜMANLAR / REFERENCED AND CITED DOCUMENTS	8
3.1. Referans Alınan Dokümanlar / Documents Referenced	8
3.2. Atıf Yapılan Dokümanlar / Documents Cited	8
4. UYGULAMA / APPLICATION	8
4.1. TUSAŞ Etik İlkeleri / Turkish Aerospace Ethical Principles	8
4.1.1. Şeffaflık / Transparency	9
4.1.2. Adillik / Fairness	9
4.1.3. Dürüstlük / Integrity	10
4.1.4. Hesap Verebilirlik / Accountability	10
4.1.5. Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi / Prevention of Discrimination and Harassment	11
4.1.6. Bilgi ve Veri Gizliliğinin Korunması / Protection of Information and Data Confidentiality	12
4.1.7. İnsan Haklarına Saygı / Respect for Human Rights	13
4.1.8. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele / Anti-Bribery and Anti-Corruption	13
4.2. Sorumluluklarımız / Our Responsibilities	14
4.2.1. Yasal Sorumluluklarımız / Our Legal Responsibilities	14
4.2.2. TUSAŞ'a ve TUSAŞlılara Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Turkish Aerospace and Turkish Aerospace Employees	16
4.2.3. TUSAŞ Hissedarlarına Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Turkish Aerospace Shareholders	18
4.2.4. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Our Customers	19
4.2.5. Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Our Suppliers	19
4.2.6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Our Competitors	20
4.2.7. Kamuoyu, Sivil Toplum Kuruluşları ve Medyaya Olan Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to the Public, Civil Society Organizations, and the Media	20
4.2.8. Çevreye Olan Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to the Environment	22
4.2.9. Bağış ve Sponsorluk Konusundaki Sorumluluklarımız / Our Responsibilities Regarding Donations and Sponsorships	22

4.2.10.	Politik Faaliyetler Konusundaki Sorumluluklarımız / <i>Our Responsibilities Regarding Political Activities</i>	23
4.2.11.	Kara Para Aklama Konusundaki Sorumluluklarımız / <i>Our Responsibilities Regarding Money Laundering</i>	24
4.2.12.	Çıkar Çatışması Konusundaki Sorumluluklarımız / <i>Our Responsibilities Regarding Conflict of Interest</i>	25
4.2.13.	Hediye Kabulü Konusundaki Sorumluluklarımız / <i>Our Responsibilities Regarding Acceptance of Gifts</i>	26
4.3.	Bildirim Süreci ve TUSAŞ Etik Yapılanması / <i>Reporting Process and Turkish Aerospace Ethics Structure</i>	27
4.3.1.	Bildirim Süreci / <i>Notification Process</i>	27
4.3.2.	TUSAŞ Etik Yapılanması / <i>Turkish Aerospace Ethics Structure</i>	29
5.	EK DOKÜMANLAR / <i>APPENDICES</i>	29
6.	YÜRÜRLÜK / <i>EFFECTIVITY</i>	29
7.	DEĞİŞİKLİKLER TABLOSU / <i>TABLE OF REVISIONS</i>	30
8.	TANIMLAR VE KISALTMALAR / <i>DEFINITIONS AND ABBREVIATIONS</i>	30
8.1.	Tanımlar / <i>Definitions</i>	30
8.2.	Kısaltmalar / <i>Abbreviations</i>	33

Değerli TUSAŞlılar,

TUSAŞ'ta yürütülen bütün faaliyetlerin merkezinde etik değerlere bağlılık, güvenilirlik ve kurumsal bütünlük yer almaktadır. Savunma ve havacılık gibi yüksek sorumluluk gerektiren bir alanda güven, sadece geliştirilen teknolojilerle değil alınan kararların dayandığı ilkeler ve iş yapış biçimlerinin inşa edildiği değerlerle sağlanır.

Ortaklık yapımızda yer alan vakıf ve kamu kurumlarına karşı taşıdığımız sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerimiz kamu yararı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu çerçevede bütün süreçlerde en yüksek etik standartlara uyum sağlamak sadece bir yükümlülük değil, TUSAŞ kültürünün doğal ve vazgeçilmez bir parçasıdır.

Bu Etik El Kitabı, çıkar çatışmalarından bilgi güvenliğine, tedarikçi ilişkilerinden kamu sorumluluğuna kadar pek çok alanda davranış çerçevesini ortaya koyan temel bir rehber niteliği taşımaktadır. Çalışanlarımızdan görev ve sorumluluklarını yerine getirirken bu davranış ilkelerinin esas alınması, karşılaşılabilecek etik risklerin zamanında değerlendirilmesi ve gerekli durumlarda ilgili kanallar aracılığıyla bu riskleri paylaşmaları beklenmektedir. Şirketimiz bünyesinde oluşturulan etik yapılanma ve iletişim kanalları aracılığıyla iletilen bütün bildirimlerin gizlilik içinde ele alınacağını ve iyi niyetle yapılan hiçbir bildirimin olumsuz bir sonuca yol açmayacağını özellikle vurgulamak isterim.

TUSAŞ'ın sürdürülebilir başarısı çalışanlarının etik değerlere bağlılığı, profesyonel duruşu ve karşılıklı güven anlayışıyla güçlenmektedir. Etik duruş bireysel bir tercih değil, kurumsal bir sorumluluktur. Bu bağlamda etik ilkelere uyumun bir zorunluluk olmanın ötesinde TUSAŞ'ın kurumsal kültürünün temel bileşenlerinden biri olarak benimsenmesi büyük önem taşımaktadır.

Güvenilirliği yüksek, etik standartları güçlü ve uluslararası alanda saygınlığı sürekli artan bir TUSAŞ'ı, hep birlikte geleceğe taşımaya devam edeceğiz.

Dr. Mehmet DEMİROĞLU

TUSAŞ - Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.

Genel Müdür

Dear Turkish Aerospace Employees,

At Turkish Aerospace, commitment to ethical values, reliability, and corporate integrity lies at the center of all activities carried out across the Company. In a field requiring a high degree of responsibility, such as defense and aerospace, trust is secured not only through the technologies developed, but also through the principles on which decisions are based and the values upon which business practices are built.

With an awareness of the responsibilities we bear toward the foundations and public institutions within our shareholding structure, our activities are conducted in line with the principles of public benefit, transparency, and accountability. Within this framework, compliance with the highest ethical standards throughout all processes is not merely an obligation, but a natural and indispensable part of the Turkish Aerospace culture.

This Ethics Handbook serves as a fundamental guide that sets out a framework for conduct in many areas, ranging from conflicts of interest and information security to supplier relations and public responsibility. Our employees are expected to take these principles of conduct as a basis while fulfilling their duties and responsibilities, to assess ethical risks they may encounter in a timely manner, and to share such risks through the relevant channels where necessary. I would particularly like to emphasize that all reports submitted through the ethics structure and communication channels established within our Company will be handled confidentially and that no report made in good faith will result in any adverse consequence.

The sustainable success of Turkish Aerospace is strengthened by its employees' commitment to ethical values, professional conduct, and a culture of mutual trust. An ethical stance is not an individual preference, but an institutional responsibility. In this context, it is of great importance that compliance with ethical principles be embraced not merely as a requirement, but as one of the fundamental components of Turkish Aerospace's corporate culture.

Together, we will continue to carry forward a Turkish Aerospace that is highly reliable, strong in ethical standards, and continuously increasing its prestige in the international arena.

Mehmet DEMİROĞLU, PhD

Turkish Aerospace Inc.

President & CEO

GİRİŞ / INTRODUCTION

Etik değerlere bağlılık ve toplumsal sorumluluk bilinci doğrultusunda TUSAŞ, etik kültürünü kurumsal yapısının temel bir unsuru hâline getirmeyi hedeflemektedir. Kurulduğu günden bu yana kurum içinde yürütülen etik yapılanma çalışmaları etik iklimi güçlendirmeyi, TUSAŞlıların birbirleriyle ve paydaşlarıyla ilişkilerinde uyumlu, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Etik değerlere bağlılık, sadece kurumsal beklentilerimizin bir parçası değil aynı zamanda sürdürülebilir başarı anlayışımızın vazgeçilmez bir unsurudur. Bütün TUSAŞlıların bu ilkelere titizlikle uyması, güçlü bir etik kültürün ve kurumsal itibarımızın temel dayanağıdır.

Çalışanların karşılaşabileceği yaygın durumlara yönelik düzenlemeler sunarak karar alma süreçlerinde yol gösterici olmayı hedefleyen bu Etik El Kitabı, TUSAŞ'ın faaliyetlerinin yürürlükteki yasalara, ulusal ve uluslararası düzenlemelere, kurumsal değerlerimize ve etik kurallarımıza uygun şekilde yürütülmesini destekleyen genel bir rehber niteliğindedir. Bu nedenle, burada yer alan ilkeler ihtiyaca göre ilgili mevzuat, şirket politika ve prosedürleriyle değerlendirilmelidir.

In line with its commitment to ethical values and social responsibility, Turkish Aerospace aims to make ethical culture a fundamental element of its corporate structure. Since its establishment, the ethics structuring efforts carried out within the institution have aimed to strengthen the ethical climate and to create a harmonious, safe, and respectful working environment in the relationships of Turkish Aerospace employees with one another and with stakeholders.

Commitment to ethical values is not only part of our corporate expectations, but also an indispensable element of our understanding of sustainable success. The meticulous adherence of all Turkish Aerospace employees to these principles constitutes the main foundation of a strong ethical culture and our corporate reputation.

By providing guidance for common situations employees may encounter, this Ethics Handbook is intended to serve as a general guide supporting the conduct of Turkish Aerospace activities in compliance with applicable laws, national and international regulations, our corporate values, and our ethical rules. Accordingly, the principles contained herein should, where necessary, be assessed together with the relevant legislation and Company policies and procedures.

1. AMAÇ / PURPOSE

Çok uluslu iş ortamlarında tutarlı kararlar alınmasını destekleyen, etik risklerin etkin yönetimine katkı sağlayan, şirketin kurumsal bütünlüğünü, güvenilirliğini ve uluslararası savunma ekosistemindeki itibarının en yüksek düzeyde korunmasını hedefleyen TUSAŞ Etik El Kitabı, TUSAŞ'ın bütün faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası etik standartlara, yasal düzenlemeler ile savunma ve havacılık sektörünün küresel uyum gerekliliklerine bağlılığı güçlendirmek; TUSAŞlılara adil, şeffaf ve sorumlu davranış ilkeleri doğrultusunda ortak bir hareket çerçevesi sunmak; gizlilik, ihracat kontrolü, devlet müşteri ilişkileri ve diğer kritik uyum alanlarında yol göstermek amacıyla hazırlanmıştır.

The Turkish Aerospace Ethics Handbook, which is designed to support consistent decision-making in multinational work environments, contribute to the effective management of ethical risks, and ensure the highest level of protection of the Company's corporate integrity, credibility, and reputation within the international defense ecosystem, has been prepared with the aim of strengthening Turkish Aerospace's commitment, across all its activities, to national and international ethical standards, legal regulations, and the global compliance requirements of the defense and aerospace industry; providing Turkish Aerospace employees with a common framework for action based on the principles of fairness, transparency, and responsibility; and offering guidance in confidentiality, export control, government customer relations, and other critical compliance areas.

2. KAPSAM / SCOPE

TUSAŞ Etik El Kitabı, TUSAŞ'ın bütün şirket organlarını, çalışanlarını, yöneticilerini, danışmanlarını, stajyerlerini ve TUSAŞ adına hareket eden bütün üçüncü tarafları kapsar. Bu el kitabında yer alan politika, standart ve kurallar, şirket içinde veya şirketi temsilen yürütülen bütün faaliyetlerde, iş ilişkilerinde, tedarik süreçlerinde ve TUSAŞ'ın dâhil olduğu her türlü iş ortamında geçerlidir.

TUSAŞlıların, görevlerini yerine getirirken bu kuralları bilmeleri, uygulamaları ve karar alma süreçlerinde rehber olarak kullanmaları esastır. El kitabında yer alan ilkeler, Şirket içindeki bütün davranış ve iş yapış biçimlerinde bağlayıcı nitelik taşır.

The Turkish Aerospace Ethics Handbook covers all corporate bodies, employees, managers, consultants, interns, and all third parties acting on behalf of Turkish Aerospace. The policies, standards, and rules set forth in this handbook apply to all activities, business relationships, procurement processes, and every business environment in which the Company operates, whether carried out within the Company or on behalf of the Company.

It is essential that Turkish Aerospace employees know, implement, and use these rules as guidance in their decision-making processes while performing their duties. The principles contained in this handbook are binding in all conduct and ways of doing business within the Company.

3. REFERANS ALINAN VE ATIF YAPILAN DOKÜMANLAR / REFERENCED AND CITED DOCUMENTS

3.1. Referans Alınan Dokümanlar / Documents Referenced

PR.HRM.20.083 Etik İlke İhlalleri Prosedürü / Procedure on Violations of Ethical Principles

3.2. Atıf Yapılan Dokümanlar / Documents Cited

5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun / Law No.

5746 on Supporting Research, Development and Design Activities

4857 Sayılı İş Kanunu / Labor Law No. 4857

PR.HRM.20.087 Çıkar Çatışması Prosedürü / Conflict of Interest Procedure

4. UYGULAMA / APPLICATION

4.1. TUSAŞ Etik İlkeleri / Turkish Aerospace Ethical Principles

TUSAŞ Etik El Kitabı; TUSAŞ'ın yönetim anlayışını, temel değerlerini ve davranışlarını tanımlayan, kamuoyuna açık, bağlayıcı ve kurumsal referans niteliğinde bir dokümandır. TUSAŞlılar bütün iş süreçlerinde ve paydaş ilişkilerinde bu el kitabındaki değerleri esas alır, profesyonel etik davranışı şirket kültürünün temel unsuru olarak benimser.

TUSAŞlılar görevlerini yerine getirirken dürüstlük, şeffaflık, adillik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket eder, TUSAŞ menfaatlerini kişisel çıkarlarının üzerinde tutar, iş ilişkilerinde bütün paydaşlara karşı sorumlu, etik standartlara uygun ve doğal çevreye duyarlı bir tutum sergilerler.

TUSAŞlıların Madde 4.2'de belirtilen sorumlulukları kapsamında uymaları gereken ve aşağıda verilen "TUSAŞ Etik İlkeleri" bütün TUSAŞlılar için bağlayıcıdır.

The Turkish Aerospace Ethics Handbook is a publicly available, binding, and corporate reference document that defines Turkish Aerospace's management approach, core values, and conduct. Turkish Aerospace employees take the values set out in this handbook as a basis in all business processes and stakeholder relations and adopt professional ethical conduct as a fundamental element of the Company culture.

While performing their duties, Turkish Aerospace employees act in line with the principles of integrity, transparency, fairness, and accountability; place the interests of Turkish Aerospace above their personal interests; and display a responsible attitude toward all stakeholders, in compliance with ethical standards and with due regard for the natural environment in business relationships.

The "Turkish Aerospace Ethical Principles" set forth below, which Turkish Aerospace employees are required to comply with within the scope of the responsibilities specified in Article 4.2, are binding on all Turkish Aerospace employees.

4.1.1. Şeffaflık / Transparency

İş ilişkilerinde dürüstlüğün temel göstergesi olan şeffaflık, TUSAŞ'ın kurumsal değerlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. TUSAŞlılar bütün ilişkilerinde şeffaflık ilkesine uygun hareket eder, iletişimlerinde objektif, doğru, güncel, gerçeğe dayalı bilgi sunmayı esas alırlar. Bu ilke, bütün iş ve işlemlerde ilgili paydaşlara karşı açık ve doğru bilgi sunmayı gerektirirken savunma ve havacılık sektörünün diğer sektörlerle kıyasla çok daha yüksek güvenlik, gizlilik ve hassas bilgi koruma yükümlülükleri içerdiği gerçeği dikkate alındığında TUSAŞlıların, şeffaflık ilkesini uygularken savunma sanayii güvenliği düzenlemeleri, gizlilik hükümleri ve TUSAŞ'a ait hassas teknik veriler ile ticari sırların korunması için gerekli profesyonel sınırlara titizlikle uyması beklenir.

Transparency, as the fundamental indicator of honesty in business relationships, is an inseparable part of Turkish Aerospace's corporate values. Turkish Aerospace employees act in all their relationships in accordance with the principle of transparency and take as a basis the provision of objective, accurate, up-to-date, and fact-based information in their communications. While this principle requires clear and accurate disclosure to the relevant stakeholders in all business operations and transactions, Turkish Aerospace employees are expected to meticulously observe the professional limits required to protect defense industry security, confidentiality provisions, Turkish Aerospace's sensitive technical data, and trade secrets, given that the defense and aerospace sector entails much higher obligations regarding security, confidentiality, and the protection of sensitive information than many other sectors.

4.1.2. Adillik / Fairness

Adillik, TUSAŞ'ın kurum kültürünün temel unsurlarından biridir ve güvene dayalı iş ilişkilerinin sürdürülebilirliği için zorunludur. TUSAŞlılar yürüttükleri bütün iş ve işlemlerde ilgili taraflara adil, tarafsız ve tutarlı bir yaklaşım sergilemeyi kurumsal bir değer olarak benimser. TUSAŞ bütün süreçlerde fırsat eşitliğini gözetmeyi, karar alma mekanizmalarında objektif kriterlere bağlı kalmayı ve tespit edilen adaletsizlikleri gidermek için gerekli adımları atmayı taahhüt eder.

Fairness is one of the fundamental elements of Turkish Aerospace's corporate culture and is essential for the sustainability of trust-based business relationships. Turkish Aerospace employees adopt, as a corporate value, a fair, impartial, and consistent approach toward relevant parties in all transactions and operations they conduct. Turkish Aerospace is committed to observing equal opportunity in all processes, remaining bound by objective criteria in decision-making mechanisms, and taking the necessary steps to eliminate identified instances of unfairness.

4.1.3. Dürüstlük / Integrity

Dürüstlük, TUSAŞ'ın kurumsal kültürünün temelini oluşturur. TUSAŞlılar hem TUSAŞ içerisinde hem de TUSAŞ'ı temsilen yürüttükleri bütün iş ilişkilerinde tutarlı, doğru, dürüst, güvenilir, açık ve sorumluluk sahibi bir yaklaşım sergilerler. Her TUSAŞlı, söz ve davranışları arasındaki tutarlılığı koruyarak çalışma arkadaşları, iş ortakları ve diğer paydaşlar nezdinde güven ortamının güçlenmesine katkı sağlar.

Integrity forms the foundation of Turkish Aerospace's corporate culture. Turkish Aerospace employees display a consistent, accurate, honest, trustworthy, open, and responsible approach both within Turkish Aerospace and in all business relationships carried out on behalf of Turkish Aerospace. By maintaining consistency between words and actions, each Turkish Aerospace employee contributes to strengthening an environment of trust among colleagues, business partners, and other stakeholders.

4.1.4. Hesap Verebilirlik / Accountability

Hesap verebilirlik, yalnızca mevzuata uyumun sağlanmasını değil aynı zamanda kurumsal güvenin, etik kültürün ve sürdürülebilir başarının güçlendirilmesini amaçlar. TUSAŞ, tüm faaliyetlerinde hesap verebilirlik ilkesini kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak benimser. Bu ilke doğrultusunda alınan kararlar, yürütülen işlemler ve kullanılan kaynaklar yetki, sorumluluk ve görev tanımları çerçevesinde açık, izlenebilir ve gerekçelendirilebilir olmalıdır. TUSAŞlılar, görev ve yetkileri kapsamında gerçekleştirdikleri bütün faaliyetlerden sorumlu olduklarının bilinciyle hareket eder, gerektiğinde bu faaliyetlere ilişkin bilgi ve açıklamaları doğru, eksiksiz, zamanında sunar.

Accountability aims not only to ensure compliance with legislation, but also to strengthen corporate trust, ethical culture, and sustainable success. Turkish Aerospace adopts the principle of accountability in all its activities as a fundamental element of its corporate governance approach. In line with this principle, decisions taken, actions carried out, and resources used must be clear, traceable, and justifiable within the framework of authorities, responsibilities, and job descriptions. Turkish Aerospace employees act with the awareness that they are responsible for all activities carried out within the scope of their duties and authorities and, where necessary, provide accurate, complete, and timely information and explanations regarding such activities.

4.1.5. Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi / Prevention of Discrimination and Harassment

TUSAŞ bütün çalışanlar için adil, güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı taahhüt eder; özel hayata saygı duyulan, farklı görüş ve düşüncelerin özgürce ifade edilebildiği ve profesyonel iletişimin sürdürüldüğü bir iş ortamının korunması esas alınır. TUSAŞ içinde ve dışında yürütülen iş ilişkilerinde ayrımcılığa, dışlayıcı uygulamalara veya çalışanların onur ve saygınlığını zedeleyen herhangi bir davranışa kesinlikle izin verilmez. Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi görüş, inanç, din, mezhep, yaş, hamilelik, engellilik ve benzeri herhangi bir kişisel özellik nedeniyle ayrımcılık yapılması TUSAŞ'ın etik ve kurumsal ilkeleriyle bağdaşmaz. Bu kapsamda fiziksel, cinsel, sözlü veya duygusal nitelikteki bütün taciz türleri kesinlikle yasaktır.

Psikolojik taciz (mobbing) niteliği taşıyan, çalışanı yıldırma, dışlama, itibarsızlaştırma, işinden soğutma veya işten ayrılmaya zorlamaya yönelik sistematik davranışlara hiçbir şekilde tolerans gösterilmez. Taciz veya ayrımcılık şüphesi dahi taşıyan durumların bildirilmesi teşvik edilir ve her bildirim gizlilik, ciddiyet ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde değerlendirilir.

Turkish Aerospace is committed to a fair, safe, respectful, and inclusive working environment for all employees; it is essential to preserve a workplace in which private life is respected, different views and opinions can be expressed freely, and professional communication is maintained. Discrimination, exclusionary practices, or any conduct that undermines the dignity and reputation of employees are strictly prohibited in business relationships conducted both within and outside Turkish Aerospace. Discrimination on the basis of language, race, color, gender, political opinion, belief, religion, sect, age, pregnancy, disability, or any similar personal characteristic is incompatible with Turkish Aerospace's ethical and corporate principles. In this context, all forms of physical, sexual, verbal, or emotional harassment are strictly prohibited.

No tolerance whatsoever is shown toward systematic conduct amounting to psychological harassment (mobbing), aimed at intimidating, excluding, discrediting, alienating from work, or forcing an employee to resign. The reporting of situations that even give rise to a suspicion of harassment or discrimination is encouraged, and each report is evaluated within the framework of confidentiality, seriousness, and impartiality.

4.1.6. Bilgi ve Veri Gizliliğinin Korunması / Protection of Information and Data Confidentiality

Bilgi güvenliği, TUSAŞ'ın faaliyetlerini yürüttüğü bütün ortamlarda kanunlara uyumun ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir. TUSAŞlılar, görevleri kapsamında edindikleri bütün bilgi ve verilerin gizliliği ile bütünlüğünü korumakla yükümlüdür. Bu yükümlülük yalnızca teknik bir gereklilik değil aynı zamanda hukuka saygının ve etik kurallara bağlılığın temel bir gereğidir. Bu kapsamda TUSAŞlılar'ın gizlilikle ilgili yükümlülükleri; 5202 sayılı Savunma Sanayii Güvenliği Kanunu, ilgili ikincil mevzuat, ITAR/EAR ihracat kontrol düzenlemeleri, TUSAŞ'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli diğer bağlayıcı dış devlet mevzuatı, kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümler ile TUSAŞ'ın gizlilik sözleşmeleri çerçevesinde hukuken geçerlidir ve TUSAŞ'tan ayrılmalarından sonra da devam eder.

Savunma sanayii faaliyetleri gereği TUSAŞ bünyesindeki birçok bilgi ve veri yüksek derecede hassas nitelik taşır; yetkisiz erişim veya paylaşım ulusal güvenliğe zarar verebilir, ticari sırların ifşasına yol açabilir, yaptırım ve tazminat riskleri doğurabilir veya TUSAŞ'a ağır hukuki ve mali sorumluluk yükleyebilir. Bu nedenle TUSAŞlılar teknik veri, proje dosyaları, sözleşmelere dair belgeler, tasarımlar, süreç bilgileri ile diğer bütün kontrollü içerikleri sadece görev gereği bilmesi gereken kişilerle paylaşabilir ve gizlilik dereceleri ile erişim sınırlamalarına tam uyum sağlamak zorundadır. Hiçbir TUSAŞlı, kendi çıkarı veya üçüncü kişilerin faydası için bilgi kullanamaz, ITAR/EAR kapsamındaki veya diğer bağlayıcı yabancı devlet düzenlemelerine tabi kontrollü teknik verileri yetkisiz kişi, kurum veya ülkelere aktaramaz. Bu ilkeye uyum, yalnızca yasal bir zorunluluk değil aynı zamanda TUSAŞ'ın etik davranış kültürünün ve kurumsal bütünlüğünün temel taşlarından biridir.

Information security is regarded as an integral part of compliance with laws in every environment in which Turkish Aerospace operates. Turkish Aerospace employees are obliged to protect the confidentiality and integrity of all information and data acquired within the scope of their duties. This obligation is not merely a technical requirement, but also a fundamental requirement of respect for the law and commitment to ethical rules. In this context, the confidentiality-related obligations of Turkish Aerospace employees are legally binding under the Defence Industry Security Law No. 5202, the relevant secondary legislation, ITAR/EAR export control regulations, other applicable and binding foreign laws in force in the countries where Turkish Aerospace operates, provisions on the protection of personal data, and Turkish Aerospace's confidentiality agreements, and these obligations continue even after they leave Turkish Aerospace.

Due to the nature of defense industry activities, much of the information and data within Turkish Aerospace is highly sensitive; unauthorized access or disclosure may harm national security, result in the disclosure of trade secrets, create sanctions and compensation risks, or impose severe legal and financial liabilities on Turkish Aerospace. Accordingly, Turkish Aerospace employees may share technical data, project files, contract-related documents, designs, process information, and all other controlled content only with persons who need to know them as required by their duties, and they must fully comply with confidentiality classifications and access restrictions. No Turkish Aerospace employee may use information for his or her own benefit or for the benefit of third parties, nor transfer controlled technical data subject to ITAR/EAR or other binding foreign regulations to unauthorized persons, institutions, or countries. Compliance with this principle is not only a legal obligation, but also one of the cornerstones of Turkish Aerospace's culture of ethical conduct and corporate integrity.

4.1.7. İnsan Haklarına Saygı / Respect for Human Rights

TUSAŞ, bütün faaliyetlerinde uluslararası ölçekte tanınan insan haklarına saygıyı temel bir etik ilke olarak benimser. TUSAŞ için çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları da dâhil olmak üzere bütün paydaşlarla ilişkilerde insan onuruna saygı, eşit muamele, ayrımcılık yapmama ve güvenli çalışma koşullarını sağlama yükümlülüğü esastır. TUSAŞlılar zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti, taciz, kötü muamele ve modern kölelik dâhil olmak üzere insan haklarına dair hiçbir ihlale izin vermez ve tedarik zincirinde benzer uygulamaların önlenmesi için gerekli özeni gösterir. TUSAŞ'ın operasyonları ve iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek insan hakları risklerinin tamamı ciddiyetle ele alınır ve ihlal şüphesi taşıyan durumlar derhâl gerekli yerlere raporlanır.

Turkish Aerospace adopts respect for internationally recognized human rights as a fundamental ethical principle in all its activities. In relations with all stakeholders, including employees, suppliers, and business partners, Turkish Aerospace considers respect for human dignity, equal treatment, non-discrimination, and the provision of safe working conditions to be essential. Turkish Aerospace employees do not permit any human rights violation, including forced labor, child labor, human trafficking, harassment, mistreatment, and modern slavery, and exercise due care to prevent similar practices in the supply chain. All human rights risks that may arise within the scope of Turkish Aerospace's operations and business relationships are handled with the utmost seriousness, and situations raising suspicion of a violation are reported immediately to the necessary authorities.

4.1.8. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele / Anti-Bribery and Anti-Corruption

TUSAŞ, iş ve işlemlerinde rüşvet, yolsuzluk, usulsüz menfaat sağlama ve etik dışı nüfuz kullanımına karşı sıfır tolerans politikası uygular. TUSAŞlılar, doğrudan veya dolaylı hiçbir şekilde, iş ilişkilerini etkilemek amacıyla üçüncü taraflara maddi veya manevi menfaat teklif edemez, talep edemez veya kabul edemez. Bu ilke kamu görevlileriyle ilişkiler, kamudan yapılan alımlar, tedarik süreçleri, danışmanlık hizmetleri ve uluslararası iş ortaklıkları dâhil bütün faaliyet alanlarında geçerlidir.

TUSAŞlılar yürürlükteki ulusal mevzuata, uluslararası yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine ve TUSAŞ'ın ilgili politika ve prosedürlerine tam uyum sağlamakla yükümlüdür. Şirket adına yapılabilecek bütün ödemeler, bağışlar, sponsorluklar, temsil ve ağırlama faaliyetleri şeffaf olmalı, kayıt altına alınmalı ve hukuki gerekliliklere uygun şekilde gerçekleştirilmelidir.

Her türlü şüpheli işlem, olağandışı talep veya rüşvet şüphesi, Etik Hat başvuru kanalları üzerinden derhâl bildirilmelidir. İhbarda bulunan çalışanlar hiçbir şekilde olumsuz bir muameleye maruz bırakılmaz.

Turkish Aerospace applies a zero-tolerance policy against bribery, corruption, improper benefit, and unethical use of influence in all its business activities and transactions. Turkish Aerospace employees may neither directly nor indirectly offer, request, or accept any material or non-material benefit to or from third parties for the purpose of influencing business relationships. This principle applies across all areas of activity, including relations with public officials, public procurement, supply processes, consultancy services, and international business partnerships.

Turkish Aerospace employees are obliged to fully comply with applicable national legislation, international anti-corruption regulations, and the relevant Turkish Aerospace policies and procedures. All payments, donations, sponsorships, representation, and hospitality activities made on behalf of the Company must be transparent, properly recorded, and carried out in compliance with legal requirements.

Any suspicious transaction, unusual request, or suspicion of bribery must be reported immediately through the Ethics Line reporting channels. Employees making such reports shall not, under any circumstances, be subjected to adverse treatment.

4.2. Sorumluluklarımız / Our Responsibilities

TUSAŞ etik standartlarının uygulanması ve sürdürülmesinden bütün TUSAŞlılar sorumludur. Her TUSAŞlı, Şirket'in faaliyetlerini yürütürken ulusal ve uluslararası mevzuata, şirket politikalarına ve etik ilkelere uygun davranmakla yükümlüdür. Aşağıdaki sorumluluklar TUSAŞ'ın küresel savunma ve havacılık ekosistemindeki kurumsal bütünlüğünün temelini oluşturur.

All Turkish Aerospace employees are responsible for the implementation and maintenance of Turkish Aerospace ethical standards. Each Turkish Aerospace employee is obliged to act in compliance with national and international legislation, Company policies, and ethical principles while conducting the Company's activities. The responsibilities below constitute the foundation of Turkish Aerospace's corporate integrity within the global defense and aerospace ecosystem.

4.2.1. Yasal Sorumluluklarımız / Our Legal Responsibilities

TUSAŞ, faaliyetlerini Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, yürürlükteki kanunlar, ilgili ikincil mevzuat, idari düzenlemeler ve diğer tüm bağlayıcı yasal yükümlülükler çerçevesinde yürütür. Kamu kurumlarıyla yürütülen bütün süreçlerde doğruluk, şeffaflık ve bütünlük esastır Devlet kurumlarına sunulan bilgi ve belgelerin doğru, eksiksiz ve zamanında hazırlanması TUSAŞlıların ortak sorumluluğudur. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalar ile yabancı ülkelerle imzalanan sözleşmeler kapsamında üzerinde mutabık kalınan yasal çerçevelere tam uyum sağlamak, TUSAŞ'ın temel ilkesidir. Düzenleyici ve denetleyici kurum ve kuruluşlara sunulan bütün bilgi ve belgeler doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve zamanında iletilerek şeffaflık ve hesap verebilirlik standartları gözetilir.

TUSAŞ, faaliyetlerini yerine getirirken çevrenin korunmasını, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanılmasını ve çevresel etkilerin azaltılmasını kurumsal sorumluluk olarak kabul eder. Bu doğrultuda ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına, çevre yönetim sistemlerine ve sürdürülebilirlik standartlarına tam uyum esastır. Çevresel riskler düzenli olarak değerlendirilir, gerekli koruyucu tedbirler alınır ve çevre performansının sürekli iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülür. TUSAŞ, çevre ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

TUSAŞ, çalışanların temel haklarını korumayı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sağlamayı vazgeçilmez bir etik yükümlülük olarak görür. Ulusal iş mevzuatına, iş hukuku düzenlemelerine ve uluslararası çalışma sözleşmelerine tam uyum sağlanır. İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları titizlikle yürütülür, riskler önceden tespit edilir, gerekli teknik ve idari önlemler alınır ve çalışanların refahını destekleyici uygulamalar geliştirilir. Zorla çalıştırma, ayrımcılık, taciz, mobbing veya çocuk işçi çalıştırılması gibi uygulamalara kesinlikle izin verilmez.

TUSAŞ; kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileri, gerçek ve tüzel kişiler ile sivil toplum kuruluşlarına karşı herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede durur ve bütün iş ilişkilerinde nesnellik, adalet ve etik ilkelere bağlı kalır. Sözleşmelerden doğan yükümlülükler ile sektörün gerektirdiği ahlaki, mesleki ve endüstriyel standartlar tam bir sorumluluk bilinciyle yerine getirilir.

Şirket faaliyetlerine ilişkin bütün bilgi, belge ve kayıtlar ilgili düzenlemelere, şirket politika ve prosedürlerine uygun şekilde doğru, eksiksiz, izlenebilir ve denetime hazır biçimde tutulur. Bu bilgilerin düzenli şekilde güncellenmesi, muhafaza edilmesi ve doğruluğunun sağlanması, TUSAŞ'ın etik ve uyum kültürünün temel taşlarından biridir.

Turkish Aerospace conducts its activities within the framework of the Constitution of the Republic of Türkiye, applicable laws, relevant secondary legislation, administrative regulations, and all other binding legal obligations. Accuracy, transparency, and integrity are fundamental in all processes carried out with public institutions. Preparing accurately, completely, and in a timely manner the information and documents submitted to public authorities is a shared responsibility of Turkish Aerospace employees. Full compliance with the legal frameworks agreed under international treaties to which Türkiye is a party and agreements signed with foreign countries is a fundamental principle of Turkish Aerospace. All information and documents submitted to regulatory and supervisory institutions and organizations are delivered accurately, completely, clearly, and in a timely manner, observing standards of transparency and accountability.

In carrying out its activities, Turkish Aerospace recognizes the protection of the environment, the sustainable use of natural resources, and the reduction of environmental impacts as a corporate responsibility. Accordingly, full compliance with national and international environmental legislation, environmental management systems, and sustainability standards is essential. Environmental risks are assessed regularly, necessary preventive measures are taken, and efforts are carried out for the continuous improvement of environmental performance. Turkish Aerospace adopts a zero-tolerance approach to environmental violations.

Turkish Aerospace regards the protection of employees' fundamental rights, the establishment of a healthy and safe working environment, and the provision of working conditions compatible with human dignity as indispensable ethical obligations. Full compliance is ensured with national labor legislation, labor law regulations, and international labor conventions. Occupational health and safety practices are implemented meticulously, risks are identified in advance, necessary technical and administrative measures are taken, and practices supporting employee well-being are developed. Forced labor, discrimination, harassment, mobbing, and child labor are strictly prohibited.

Turkish Aerospace maintains equal distance toward public institutions and organizations, private sector representatives, natural and legal persons, and civil society organizations without expectation of any benefit, and remains committed to objectivity, fairness, and ethical principles in all business relationships. Obligations arising from contracts, as well as the moral, professional, and industrial standards required by the sector, are fulfilled with full awareness of responsibility.

All information, documents, and records relating to Company activities are maintained accurately, completely, traceably, and in an audit-ready manner in accordance with applicable regulations and Company policies and procedures. The regular updating, retention, and verification of the accuracy of this information is one of the cornerstones of Turkish Aerospace's ethics and compliance culture.

4.2.2. TUSAŞ'a ve TUSAŞlılara Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Turkish Aerospace and Turkish Aerospace Employees

TUSAŞlılar şirketin insan kaynağını, teknik kapasitesini ve kurumsal kültürünü temsil eder. TUSAŞ, çalışanlarının kendilerini değerli, güvende ve gelişim içerisinde hissettikleri profesyonel bir çalışma ortamı oluşturmayı temel ilke edinir. Çalışanlar arasında ortaya çıkabilecek sorunlar adil, hızlı ve hassasiyetle ele alınır, yöneticiler bütün çalışanlara eşit, adil ve saygılı davranmakla yükümlüdür.

Her TUSAŞlının görevinden bağımsız olarak TUSAŞ'ın başarısına katkı sunduğu kabul edilir. İnsan kaynakları süreçleri adalet, liyakat, şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkelerine dayanır; açık iletişim, geri bildirim kültürü ve tutarlı performans yönetimi kurumsal çalışma anlayışının temelini oluşturur.

TUSAŞ, çalışanlarının mesleki yetkinliklerini korumaları ve geliştirmeleri için gerekli fırsatları sağlar. TUSAŞlılar, değişime ve yapıcı geri bildirimle açık olur, yenilikçilik ve yaratıcılığı iş süreçlerinin merkezine alır; ürün ve süreçlerin geliştirilmesi, verimliliğin artırılması ve sürekli iyileştirme hedeflerine aktif katkı sunar.

Takım çalışması, TUSAŞ kültürünün önemli bir unsurudur. TUSAŞlılar, ortak hedefler doğrultusunda iş birliği yaparak daha hızlı ve kaliteli karar alma süreçlerini destekler, bilgi ve deneyim paylaşımının kuruma değer kattığının bilinciyle hareket eder.

TUSAŞ'ın bütün kaynakları çalışanlara emanet edilmiş birer kurumsal varlıktır. TUSAŞlılar bu kaynakları yalnızca şirket amaçları doğrultusunda ve en yüksek faydayı sağlayacak şekilde kullanır, kişisel amaçlarla kullanmaz. Şirket varlıklarını hırsızlık, hasar, kötüye kullanım ve yetkisiz imhaya karşı korur, başkalarına ait fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı gösterir.

TUSAŞlılar, iş ve ilişkilerinde TUSAŞ'ın kurumsal kimliğini, saygınlığını ve profesyonel itibarını korumakla yükümlüdür. Şirket içinde olduğu kadar, paydaşlar ve üçüncü kişilerle yapılan bütün temaslarda da TUSAŞ'ı en doğru şekilde temsil edecek tutum ve davranışları sergiler.

TUSAŞlılar, TUSAŞ iç düzenlemelerine uygun biçimde kurumsal kimliğe yakışan bir dış görünüm ve profesyonel duruş sunar; toplantı, görüşme ve benzeri ortamlarda yalnızca TUSAŞ'ın resmî görüşlerini ifade eder, kişisel yorumlarını şirket görüşü gibi aktarmaktan kaçınırlar.

Turkish Aerospace employees represent the Company's human capital, technical capability, and corporate culture. Turkish Aerospace adopts as a fundamental principle the creation of a professional work environment in which employees feel valued, secure, and supported in their development. Problems that may arise among employees are addressed fairly, swiftly, and with due sensitivity, and managers are obliged to treat all employees equally, fairly, and respectfully.

It is acknowledged that every Turkish Aerospace employee contributes to Turkish Aerospace's success, regardless of position. Human resources processes are based on the principles of fairness, merit, transparency, and equal opportunity; open communication, a culture of feedback, and consistent performance management form the basis of the institutional way of working.

Turkish Aerospace provides the necessary opportunities for its employees to maintain and develop their professional competencies. Turkish Aerospace employees remain open to change and constructive feedback, place innovation and creativity at the center of business processes, and actively contribute to the development of products and processes, increased efficiency, and continuous improvement objectives.

Teamwork is an important element of the Turkish Aerospace culture. Turkish Aerospace employees support faster and higher-quality decision-making processes by collaborating toward common goals and act with the awareness that sharing knowledge and experience adds value to the institution.

All Turkish Aerospace resources are corporate assets entrusted to employees. Turkish Aerospace employees use these resources solely for Company purposes and in the manner that provides the highest benefit and do not use them for personal purposes. They protect Company assets against theft, damage, misuse, and unauthorized disposal and respect the intellectual and industrial property rights of others.

Turkish Aerospace employees are obliged to protect Turkish Aerospace's corporate identity, prestige, and professional reputation in their work and relationships. They display attitudes and behaviors that represent Turkish Aerospace in the most appropriate manner, both within the Company and in all contacts with stakeholders and third parties.

In accordance with Turkish Aerospace internal regulations, Turkish Aerospace employees present an appearance and professional posture befitting the corporate identity; in meetings, discussions, and similar environments, they express only the official views of Turkish Aerospace and refrain from presenting personal opinions as if they were the Company's position.

4.2.3. TUSAŞ Hissedarlarına Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Turkish Aerospace Shareholders

TUSAŞ'ın hissedarları, şirketin sermayesini ve kurumsal sürekliliğini sağlayan paydaşlardır. TUSAŞ, bütün hissedarlarına karşı değer yaratmayı etik bir sorumluluk olarak kabul eder. Bu doğrultuda Şirket, stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde sürdürülebilir büyümeyi, iş sürekliliğini ve uzun vadeli kurumsal istikrarı öncelleyen bir yönetim anlayışını benimser.

TUSAŞ, yönetilemeyecek nitelikte risklerden kaçınarak finansal disiplin, mali sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalır. Şirket varlıkları, kaynakları ve çalışma zamanı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetilir; rekabet gücünü artıracak, yenilikçiliği destekleyecek ve şirketin büyüme potansiyelini güçlendirecek politikalar geliştirilir.

Hissedarlara finansal tablolar, stratejik yönelim, yatırım kararları ve risk profiline ilişkin bilgiler zamanında, doğru, eksiksiz ve anlaşılabilir şekilde sunulur. Bu yaklaşım, TUSAŞ'ın hem ulusal hem de uluslararası standarda uygun bir kurumsal yönetim anlayışını sürdürmesinin temel unsurudur.

Turkish Aerospace shareholders are stakeholders who provide the Company's capital and institutional continuity. Turkish Aerospace regards the creation of value for all shareholders as an ethical responsibility. In this regard, the Company adopts a management approach aligned with its strategic goals, prioritizing sustainable growth, business continuity, and long-term institutional stability.

Turkish Aerospace adheres to the principles of financial discipline, fiscal responsibility, and accountability by avoiding unmanageable risks. Company assets, resources, and working time are managed with an awareness of efficiency and savings, and policies are developed that will increase competitiveness, support innovation, and strengthen the Company's growth potential.

Information regarding financial statements, strategic direction, investment decisions, and risk profile is presented to shareholders in a timely, accurate, complete, and understandable manner. This approach is a fundamental element of Turkish Aerospace's maintenance of a corporate governance model compatible with both national and international standards.

4.2.4. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Our Customers

TUSAŞ, müşterilerinin ihtiyaçlarını doğru anlamayı, kapsamlı biçimde değerlendirmeyi ve etkili çözümlerle karşılamayı kurumsal kültürünün temel unsurlarından biri olarak görür.

TUSAŞ, tüm kurumsal müşterilerine uluslararası kalite standartlarına uygun ürün ve hizmet sunmayı hedefler, satış ve teslimat sonrasında müşteri memnuniyetini destekleyen nitelikli satış sonrası hizmetler verir. Müşterilerden iletilen her türlü talep, geri bildirim veya şikâyet gizlilik esasıyla, ciddiyetle ve hızlı bir şekilde ele alınır. TUSAŞ, müşteri beklentilerine en kısa sürede, doğru ve güvenilir yanıtlar vermeyi, ürün ve hizmetleri söz verilen süre ve şartlarda sunmayı taahhüt eder.

Müşterilerle ilişkilerde saygı, adalet, şeffaflık ve profesyonellik esastır. TUSAŞ, müşterilere ait bilgi ve verileri korumayı hukuki ve etik bir sorumluluk olarak kabul eder, müşterilerle iletişim kurarken ve süreçleri yürütürken nezaket kurallarına uygun hareket eder.

Turkish Aerospace considers correctly understanding its customers'needs, evaluating them comprehensively, and meeting them with effective solutions to be among the fundamental elements of its corporate culture.

Turkish Aerospace aims to provide all its corporate customers with products and services that comply with international quality standards and offers qualified after-sales services supporting customer satisfaction after sale and delivery. Any demand, feedback, or complaint received from customers is handled confidentially, seriously, and promptly. Turkish Aerospace undertakes to provide accurate and reliable responses to customer expectations as quickly as possible and to deliver products and services within the promised time and conditions.

Respect, fairness, transparency, and professionalism are fundamental in customer relations. Turkish Aerospace accepts the protection of customer information and data as a legal and ethical responsibility and acts in accordance with the rules of courtesy when communicating with customers and conducting processes.

4.2.5. Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Our Suppliers

TUSAŞ, tedarik zinciri yönetimini şeffaf, izlenebilir ve kurumsal prosedürlere dayalı bir sistemle yürütür. TUSAŞ; tedarikçi ve iş ortaklarından tüm faaliyetlerinde iş etiğine uygun davranmalarını, yürürlükteki mevzuata ve TUSAŞ standartlarına tam uyum sağlamalarını bekler. İş ilişkileri adalet, saygı, profesyonellik ve karşılıklı güven temelinde yürütülür.

Turkish Aerospace manages its supply chain through a transparent, traceable, and procedure-based system. Turkish Aerospace expects suppliers and business partners to act in accordance with business ethics in all their activities and to fully comply with applicable legislation and Turkish Aerospace standards. Business relationships are conducted on the basis of fairness, respect, professionalism, and mutual trust.

4.2.6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to Our Competitors

TUSAŞ, rekabet hukukuna ve ilgili düzenlemelere tam uyum sağlamayı temel bir ilke olarak benimser; yabancı hükümetlerle, devlet kurumlarıyla ve uluslararası kamu otoriteleriyle yürütülen faaliyetlerini adil rekabet kuralları çerçevesinde yürütür, rakiplerine karşı haksız avantaj sağlayacak hiçbir uygulamaya başlamaz.

TUSAŞ, sanayi casusluğu, gizli bilgi elde etme amacı taşıyan yöntemler veya iş ahlakıyla bağdaşmayan diğer davranışlardan kesinlikle kaçınır. Rekabet sadece yasal, meşru ve etik zeminde yürütülür, bütün ticari faaliyetlerde şeffaflık, dürüstlük ve profesyonellik esas alınır.

Turkish Aerospace adopts full compliance with competition law and relevant regulations as a fundamental principle; it conducts its activities with foreign governments, state institutions, and international public authorities within the framework of fair competition rules and refrains from any practice that would provide unfair advantage over competitors.

Turkish Aerospace strictly avoids industrial espionage, methods intended to obtain confidential information, or any other conduct incompatible with business ethics. Competition is pursued only on lawful, legitimate, and ethical grounds, and transparency, integrity, and professionalism are taken as a basis in all commercial activities.

4.2.7. Kamuoyu, Sivil Toplum Kuruluşları ve Medyaya Olan Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to the Public, Civil Society Organizations, and the Media

TUSAŞ topluma karşı sorumluluklarının bilincindedir, iş ilişkilerinin dışında toplumla güçlü ve güvene dayalı ilişkiler geliştirmeyi amaçlar. Doğal afetler ve toplumsal dayanışmayı gerektiren olağanüstü durumlarda TUSAŞ, kendi kaynaklarıyla ve TUSAŞlıların gönüllü katkılarıyla yardım faaliyetleri yürütür ancak bu tür faaliyetleri tanıtım, reklam ya da ticari fayda amacıyla kesinlikle kullanmaz. Bu kapsamda, TUSAŞ'ın desteğiyle TUSAŞ yöneticileri ve çalışanları tarafından kurulan TUSAŞ Elini Uzat Yardımlaşma Derneği aracılığıyla yürütülen kampanyalarla eğitim, sosyal dayanışma, afet yardımları ve toplumsal kalkınma alanlarında sürdürülebilir etki oluşturulması amaçlanır. TUSAŞ Elini Uzat Yardımlaşma Derneği bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler şeffaflık, eşitlik, gönüllülük ve kamu yararı ilkeleri doğrultusunda yürütülür. Bu faaliyetler hiçbir şekilde ticari, siyasi veya kişisel çıkar amacı taşımaz.

Kamuoyunun bilgilendirilmesini gerektiren durumlarda, açıklamalar yalnızca yetkili birimler aracılığıyla doğru, zamanında ve şeffaf bir şekilde yapılır.

TUSAŞlılar TUSAŞ'ın marka değerini koruması gereken stratejik bir unsur olarak görür ve TUSAŞ'ı tutarlı, doğru ve profesyonel bir şekilde temsil etmeye özen gösterir. Medyadan gelen bilgi talepleri veya açıklama istekleri yalnızca yetkili birimlere yönlendirilir, ilgili birimlerden onay almadan herhangi bir açıklama yapılamaz.

TUSAŞlılar sosyal medya kullanımında, havacılık ve savunma sanayiyle ilgili veya TUSAŞ'ın adının geçtiği, TUSAŞ'la ilişkilendirilebilecek paylaşımlarının kendi görüşleri olduğunu açıkça belirtmek ve bunların TUSAŞ'ı temsil ettiği izlenimi yaratmamasını sağlamakla yükümlüdür.

TUSAŞ'ın itibarını zedeleyebilecek yorumlardan kaçınılır, TUSAŞ adına paylaşım yapmak veya resmi açıklama niteliğinde içerik üretmek için TUSAŞ'ın bu konudaki iç düzenlemesinde belirtilen ilgili birim tarafından yazılı yetkilendirme yapılması gerekir. Bütün çalışanlar, TUSAŞ'ın sosyal medya ve iletişimle ilgili iç düzenlemelerine tam uyum sağlamakla yükümlüdür.

Turkish Aerospace is aware of its responsibilities toward society and aims to develop strong and trust-based relationships with society beyond business relations. In natural disasters and extraordinary situations requiring social solidarity, Turkish Aerospace conducts relief activities through its own resources and the voluntary contributions of Turkish Aerospace employees, but it never uses such activities for publicity, advertising, or commercial benefit. In this context, the campaigns conducted through the Turkish Aerospace Reach Out Solidarity Association, established by Turkish Aerospace managers and employees with the support of Turkish Aerospace, aim to create sustainable impact in the areas of education, social solidarity, disaster relief, and social development. Activities carried out within the Turkish Aerospace Reach Out Solidarity Association are conducted in line with the principles of transparency, equality, voluntariness, and public benefit. These activities are never intended to serve commercial, political, or personal interests.

Where the public must be informed, statements are made only through authorized units, accurately, in a timely manner, and transparently.

Turkish Aerospace employees regard the protection of Turkish Aerospace's brand value as a strategic matter and take care to represent Turkish Aerospace consistently, accurately, and professionally. Requests for information or statements from the media are referred only to the authorized units, and no statement may be made without approval from the relevant units.

In their use of social media, Turkish Aerospace employees are obliged to state clearly that any posts relating to the aerospace and defense industry or mentioning Turkish Aerospace and capable of being associated with Turkish Aerospace reflect their own views and do not create the impression that they represent Turkish Aerospace. Comments that may damage Turkish Aerospace's reputation must be avoided, and written authorization from the relevant unit designated in Turkish Aerospace's internal regulations on this matter is required in order to make posts on behalf of Turkish Aerospace or produce content constituting an official statement. All employees are obliged to fully comply with Turkish Aerospace's internal regulations regarding social media and communications.

4.2.8. Çevreye Olan Sorumluluklarımız / Our Responsibilities to the Environment

TUSAŞ, çevresel duyarlılık taşıyan üretim ve mühendislik anlayışının, yalnızca şirket için değil insanlığın ortak geleceği ve refahı için kritik öneme sahip olduğunun bilinciyle hareket eder; faaliyetlerini yürütürken çevreye olumsuz etkileri en aza indirmeyi ve doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmayı temel ilke olarak benimser ve kaçınılmaz olumsuz çevresel etkilerin azaltılması için gerekli bütün önleyici tedbirleri alarak çevre dostu uygulamaları operasyonlarının ayrılmaz bir parçası hâline getirir. Havacılık ve uzay sanayiinde sürdürülebilir teknolojilerin geliştirilmesine katkı sağlamayı stratejik bir sorumluluk olarak gören TUSAŞ, temiz enerji kullanımını destekleyen ve karbon etkisini azaltmayı hedefleyen çözümler konusunda öncü bir rol üstlenir.

Turkish Aerospace acts with the awareness that an environmentally responsible approach to production and engineering is critically important not only for the Company, but also for the shared future and well-being of humanity. In carrying out its activities, it adopts as a fundamental principle minimizing adverse environmental impacts and using natural resources responsibly, and by taking all necessary preventive measures to reduce unavoidable adverse environmental effects, it makes environmentally friendly practices an integral part of its operations. Turkish Aerospace considers contributing to the development of sustainable technologies in the aviation and space industry a strategic responsibility and assumes a leading role in advancing solutions that support clean energy use and aim to reduce carbon impact.

4.2.9. Bağış ve Sponsorluk Konusundaki Sorumluluklarımız / Our Responsibilities Regarding Donations and Sponsorships

TUSAŞ, topluma katkı sağlayan bağış ve sponsorluk faaliyetlerini şeffaflık, eşitlik ve kamu yararı ilkeleri doğrultusunda yürütür. Bu kapsamda verilecek desteklerin seçiminde nesnel kriterler esas alınır, benzer nitelikteki talepler adil şekilde değerlendirilir ve kaynakların sorumlu biçimde tahsis edilmesi sağlanır. TUSAŞ bu tür faaliyetleri hiçbir kişi, kurum veya ticari çıkar lehine ayrıcalık yaratacak bir araç olarak kullanmaz ve bütün süreçlerin kurumsal prosedürlere uygun yürütülmesini gözetir.

Turkish Aerospace conducts donation and sponsorship activities that contribute to society in line with the principles of transparency, equality, and public benefit. In this context, objective criteria are applied in the selection of support to be provided, requests of a similar nature are evaluated fairly, and resources are allocated responsibly. Turkish Aerospace does not use such activities as a means of creating privilege in favor of any person, institution, or commercial interest and ensures that all processes are carried out in accordance with corporate procedures.

4.2.10. Politik Faaliyetler Konusundaki Sorumluluklarımız / Our Responsibilities Regarding Political Activities

TUSAŞ, faaliyetlerini yürütürken kurumsal siyasi tarafsızlığı esas alır, herhangi bir siyasi partiye, adaya, seçim kampanyasına veya politik organizasyona maddi ya da manevi destek sağlamaz, bağış, sponsorluk veya benzer nitelikte herhangi bir katkıda bulunmaz. TUSAŞlılar, görevin ifası sırasında ve TUSAŞ'a ait fiziksel ve dijital ortamlarda siyasi amaçlı etkinlik, propaganda veya organizasyon gerçekleştiremez.

TUSAŞ kaynakları, araçları, iletişim sistemleri, bilgisayarları, e-posta hesapları ve diğer kurumsal varlıkları siyasi faaliyetlerde kullanılamaz. Yerel veya genel seçimlerde aday olmak isteyen çalışanlar, istifa etmeden aday veya aday adayı olamaz.

Turkish Aerospace takes institutional political neutrality as a basis in carrying out its activities and does not provide material or non-material support to any political party, candidate, election campaign, or political organization, nor does it make donations, sponsorships, or any similar contribution. Turkish Aerospace employees may not carry out politically motivated activities, propaganda, or organizations during the performance of their duties or in Turkish Aerospace's physical and digital environments.

Turkish Aerospace resources, vehicles, communication systems, computers, e-mail accounts, and other corporate assets may not be used for political activities. Employees who wish to run as candidates in local or general elections may not become candidates or candidate nominees without resigning.

4.2.11. Kara Para Aklama Konusundaki Sorumluluklarımız / Our Responsibilities Regarding Money Laundering

TUSAŞ; faaliyetlerinin her aşamasında kara para aklama, terörizmin finansmanı ve yasadışı finansal faaliyetlerle mücadelede kesin ve tavizsiz bir bağlılık gösterir. TUSAŞ bünyesinde gerçekleştirilen finansal işlemler; Türkiye Cumhuriyeti mevzuatına, uluslararası finansal düzenlemelere, yaptırım rejimlerine, ilgili denetleyici kurumların düzenlemelerine ve küresel uyum standartlarına (FATF, OFAC, AB düzenlemeleri vb.) tam uygunluk içinde yürütülür.

Bu çerçevede TUSAŞ, finansal sistemlerin kötüye kullanılmasını engellemek amacıyla şeffaflık, doğruluk ve izlenebilirlik ilkelerini temel alır.

TUSAŞ adına işlem yapan bütün çalışanlar, yürüttükleri iş ilişkileri ve finansal faaliyetlerin meşru, belgelenebilir ve yasal kaynaklara dayandığını doğrulamakla yükümlüdür. TUSAŞ olağan dışı, tutarsız, açıklanamayan veya şüpheli nitelikteki bütün mali hareketlerin tespit edilmesini, değerlendirilmesini ve gecikmeksizin ilgili birimlere raporlanmasını zorunlu kılar.

TUSAŞ iş ilişkisi kurulacak kişi, kurum ve ticari ortaklara yönelik gerekli özeni gösterme yükümlülüğünü yerine getirir. Bu kapsamda tarafların kimliği, itibarı, faaliyet alanı, iş geçmişi, yaptırım listelerinde yer alıp almadığı ve finansal bütünlük açısından risk profili titizlikle değerlendirilir. Gerekli durumlarda iş ilişkisi reddedilir veya ek inceleme süreçleri yürütülür.

TUSAŞ, kara para aklama ve terörizmin finansmanının engellenmesine yönelik iç kontrol mekanizmalarını güçlendirir, çalışanlarına düzenli bilinçlendirme ve eğitim sağlar, şüpheli işlemlerin raporlanmasına ilişkin güvenli ve gizlilik esaslı süreçler işletir. TUSAŞ; yasal gereklilikler, iç düzenlemeler ile uluslararası etik standartlar doğrultusunda gerektiğinde ilgili resmi mercilerle iş birliği yapar.

TUSAŞ için finansal etik, sadece mevzuata uyum değil kurumsal itibarın korunması, operasyonel güvenliğin sağlanması ve ulusal–uluslararası güvenlik ekosistemine katkı sunma sorumluluğunun temel bir parçasıdır.

Turkish Aerospace demonstrates a firm and uncompromising commitment to combating money laundering, the financing of terrorism, and unlawful financial activities at every stage of its operations. Financial transactions carried out within Turkish Aerospace are conducted in full compliance with the legislation of the Republic of Türkiye, international financial regulations, sanctions regimes, the regulations of relevant supervisory authorities, and global compliance standards (including FATF, OFAC, and EU regulations).

Within this framework, Turkish Aerospace bases its approach on the principles of transparency, accuracy, and traceability in order to prevent the misuse of financial systems.

All employees acting on behalf of Turkish Aerospace are obliged to verify that the business relationships and financial activities they conduct are legitimate, documentable, and based on lawful sources. Turkish Aerospace requires that all unusual, inconsistent, unexplained, or suspicious financial movements be identified, assessed, and promptly reported to the relevant units.

Turkish Aerospace fulfills its obligation to exercise due diligence toward persons, institutions, and business partners with whom it will establish business relationships. In this context, the identity, reputation, field of activity, business history, sanction-list status, and financial integrity risk profile of the relevant parties are assessed meticulously. Where necessary, the business relationship is rejected or additional review processes are conducted.

Turkish Aerospace strengthens internal control mechanisms to prevent money laundering and the financing of terrorism, provides regular awareness and training to its employees, and operates secure and confidential processes for reporting suspicious transactions. Turkish Aerospace cooperates, where necessary, with the relevant official authorities in line with legal requirements, internal regulations, and international ethical standards.

For Turkish Aerospace, financial ethics is not merely a matter of legal compliance, but a fundamental part of safeguarding corporate reputation, ensuring operational security, and contributing to the national and international security ecosystem.

4.2.12. Çıkar Çatışması Konusundaki Sorumluluklarımız / Our Responsibilities Regarding Conflict of Interest

Çıkar çatışması; çalışanların görevlerini bağımsız, tarafsız ve şirket çıkarları doğrultusunda icra etmelerini etkileyen veya etkileyebilecek nitelikteki her türlü kişisel, ailevi, mali veya sosyal ilişkinin ortaya çıkardığı durumu ifade eder. TUSAŞ; iş süreçlerinde tarafsızlık, dürüstlük ve objektif karar alma ilkelerine sıkı sıkıya bağlıdır. TUSAŞlılar, görevlerini yerine getirirken kişisel menfaatleri ile şirketin menfaatleri arasında herhangi bir çatışma oluşmasına yol açabilecek durumlardan kaçınmakla yükümlüdür.

TUSAŞ adına yürütülen hiçbir işte, bir tedarikçiden, iş ortağından veya üçüncü bir kişiden sağlanan kişisel veya finansal çıkar nedeniyle tercih yapılması, bir tedarikçinin seçilmesinden önce veya işin tamamlanmasından sonra herhangi bir menfaat sağlanması kabul edilemez. TUSAŞlılar, karar alma süreçlerini etkileyebilecek herhangi bir kişisel ilişkiyi kullanamaz ve başka herhangi bir TUSAŞlıyı kendi yakınlarının sunduğu hizmetlere yönlendiremez.

TUSAŞlılar, görevleri kapsamında aile üyeleri, yakın akrabaları veya kişisel ilişki içinde bulundukları üçüncü kişilerle karşılıklı veya karşılıksız menfaat içeren bir iş ilişkisine giremez. TUSAŞlıların, şirket çıkarlarına zarar verebilecek veya üçüncü kişilere avantaj sağlayabilecek şekilde kişisel çıkar gözetmesi kesinlikle yasaktır. Çalışanlar, çıkar çatışması yaratabilecek herhangi bir duruma dâhil olmayı veya böyle bir durumun parçası olmayı kararlilikla reddeder.

A conflict of interest refers to any situation arising from personal, family, financial, or social relationships that affect or may affect employees' ability to perform their duties independently, impartially, and in line with the Company's interests. Turkish Aerospace is firmly committed to impartiality, integrity, and objective decision-making in business processes. Turkish Aerospace employees are obliged to avoid any situation that may result in a conflict between their personal interests and the interests of the Company while performing their duties.

In no work carried out on behalf of Turkish Aerospace is it acceptable to make a preference because of personal or financial benefit obtained from a supplier, business partner, or third party, or to obtain any benefit before the selection of a supplier or after the completion of the work. Turkish Aerospace employees may not use any personal relationship that could influence decision-making processes, nor may they direct any other Turkish Aerospace employee to services offered by their relatives.

Turkish Aerospace employees may not enter into a business relationship involving reciprocal or non-reciprocal benefit with family members, close relatives, or third parties with whom they have a personal relationship within the scope of their duties. It is strictly prohibited for Turkish Aerospace employees to pursue personal interest in a manner that may harm the interests of the Company or provide an advantage to third parties. Employees resolutely refuse to become involved in or be part of any situation that may create a conflict of interest.

4.2.13. Hediye Kabulü Konusundaki Sorumluluklarımız / Our Responsibilities Regarding Acceptance of Gifts

TUSAŞlıların kararlarını, tarafsızlıklarını veya performanslarını etkileyebilecek ekonomik değeri olan ya da olmayan, doğrudan ya da dolaylı olarak kabul edilen her türlü eşya ve menfaat işbu maddede ve TUSAŞ'ın iç düzenlemelerinde yer alan kurallara tabi olarak işlem görmesi gereken hediye kapsamındadır. TUSAŞ hediye, ikram ve ağırlama uygulamalarının iş kararlarını etkilemesine veya böyle bir izlenim yaratmasına izin vermez. Bu nedenle TUSAŞlılar, ticari nezaket kapsamında her türlü hediye, promosyon ürünü, yemek, seyahat, eğlence, eğitim veya parasal değeri olan diğer uygulamaları almayı veya vermeyi değerlendirirken yasal, etik ve iş amaçları bakımından uygunluğundan emin olmakla, ilgili hukuki ve şirket prosedürlerine uygunluğunu değerlendirmekle yükümlüdür.

TUSAŞlılar herhangi bir hediye veya ikram teklif etmeden ya da kabul etmeden önce hediye veya ikramın değerinin TUSAŞ'ın iç düzenlemeleri kapsamında makul ve izin verilen ölçüde olduğundan, hediye veya ikramın işleriyle ilgili kararlarını uygunsuz şekilde etkilemediğinden emin olurlar. Uygun olmayan bir hediye veya ikram, verildiği anda nazıkçe reddedilir ve ilgili tarafa TUSAŞ iç düzenlemeleri kapsamında hediyenin kabul edilememe gerekçesi açık şekilde ifade edilir.

Any item or benefit, whether of economic value or not, accepted directly or indirectly and capable of affecting the decisions, impartiality, or performance of Turkish Aerospace employees, falls within the scope of a gift and must be treated in accordance with the rules set forth in this article and Turkish Aerospace internal regulations. Turkish Aerospace does not allow gift, courtesy, and hospitality practices to affect business decisions or create such an impression. Therefore, Turkish Aerospace employees are obliged, when considering the receipt or giving of any gift, promotional item, meal, travel, entertainment, training, or other practice of monetary value within the scope of commercial courtesy, to ensure its appropriateness in legal, ethical, and business terms and to assess its compliance with relevant legal requirements and Company procedures.

Before offering or accepting any gift or hospitality, Turkish Aerospace employees ensure that the value of the gift or hospitality is reasonable and permissible under Turkish Aerospace internal regulations and that it does not improperly influence their decisions relating to work. Any inappropriate gift or hospitality is politely declined at the time it is offered, and the relevant party is clearly informed that the gift cannot be accepted under Turkish Aerospace internal regulations.

4.3. Bildirim Süreci ve TUSAŞ Etik Yapılanması / Reporting Process and Turkish Aerospace Ethics Structure

4.3.1. Bildirim Süreci / Notification Process

TUSAŞlılar, şirketin kurumsal değerlerine ve etik ilkelerimize uygun olmadığını düşündükleri olayların, kurumsal çerçevede gündeme alınmasını sağlamakla yükümlüdür.

TUSAŞ; etik ilkelere aykırı davranışların, uygunsuzlukların, yasa dışı faaliyetlerin, yolsuzluk, çıkar çatışması, taciz, güvenlik ihlalleri ve şirket politikalarına aykırı diğer bütün eylemlerin güvenli, erişilebilir ve çalışanlar üzerinde baskı yaratmadan raporlanabilir olmasını temel bir kurumsal sorumluluk olarak kabul eder. Bu kapsamda TUSAŞlılar, karşılaştıkları veya şüphelendikleri etik dışı durumları gecikmeden Etik Uyum hatları, dijital bildirim kanalları veya yetkili birimler aracılığıyla bildirmekle yükümlüdür. TUSAŞ, yapılan bildirimlerin gizliliğini korur; bildirim yapan kişilerin kimliği, hukuken zorunlu hâller dışında hiçbir şekilde açıklanmaz ve çalışanların bildirim nedeniyle her türlü olumsuz davranışa, dışlanmaya, haksız muameleye veya baskıya maruz bırakılmaması konusunda kesin bir taahhüt verir. Bu tür davranışlar veya baskı uygulayanlar hakkında TUSAŞ iç düzenlemeleri doğrultusunda işlem yapılır.

TUSAŞ, TUSAŞlılara ve üçüncü kişilere hem açık kimlikle hem de anonim olarak bildirim yapabilme imkânı tanıyan güvenli bir raporlama sistemi işletir. Başvuru kanalları Şirket iç ağından ulaşılabilen Etik Modülü ve TUSAŞ'ın resmî internet sitesinde yer alan bağlantıdan oluşmaktadır. Anonim başvurular, tevsik edici belge veya Şirket kayıtlarından tespiti mümkün hususlarda kimliği açık yapılan başvurularla aynı ciddiyetle ele alınır ve olaylara ilişkin bilgiler objektif bir değerlendirme sürecine tabi tutulur. Etik kültür gereği kötü niyetli veya kasıtlı olarak yanlış bilgi içeren ihbarlar uygun kabul edilmemekle birlikte iyi niyetle ve şirket menfaatini gözетerek yapılan her bildirim korunur. TUSAŞ; ihbar süreçlerinin adil, bağımsız, tarafsız ve hızlı yürütülmesi için iç kontrol mekanizmalarını güçlendirir ve gerekli görüldüğünde ilgili birimlerle veya resmî kurumlarla iş birliği yapar.

TUSAŞ için ihbar sistemi; kurumsal bütünlüğün korunması, etik kültürün güçlendirilmesi ve güvenli bir çalışma ortamının sürdürülebilirliği açısından kritik bir araçtır. TUSAŞlıların etik olaylara yönelik bu sistemde yaptığı başvurular, mevzuat çerçevesinde gizli tutulur. Başvurularından dolayı TUSAŞlıların aleyhine hiçbir işlem yapılmaz ve TUSAŞlılara herhangi bir baskı uygulanmaz. Bu kuralın aksine işlem yapanlar veya baskı uygulayanlar hakkında TUSAŞ iç düzenlemeleri doğrultusunda işlem yapılır.

Turkish Aerospace employees are obliged to ensure that events they believe are inconsistent with the Company's corporate values and ethical principles are brought to the institutional agenda.

Turkish Aerospace recognizes as a fundamental corporate responsibility that conduct contrary to ethical principles, non-compliance, unlawful activities, corruption, conflicts of interest, harassment, security breaches, and all other actions contrary to Company policies be reportable in a safe, accessible manner and without pressure on employees. In this context, Turkish Aerospace employees are obliged to report, without delay, unethical situations they encounter or suspect through the Ethics and Compliance lines, digital reporting channels, or authorized units. Turkish Aerospace protects the confidentiality of reports made; the identity of the reporting person is not disclosed under any circumstances except where legally required, and the Company gives a firm undertaking that employees shall not be subjected to any adverse behavior, exclusion, unfair treatment, or pressure as a result of reporting. Action is taken against those engaging in such behavior or applying such pressure in accordance with Turkish Aerospace internal regulations.

Turkish Aerospace operates a secure reporting system that allows Turkish Aerospace employees and third parties to submit reports both openly and anonymously. The reporting channels consist of the Ethics Module accessible through the Company intranet and the link available on Turkish Aerospace's official website. Anonymous reports are handled with the same seriousness as open-identity reports where supported by documentary evidence or matters identifiable from Company records, and the information relating to incidents is subjected to an objective assessment process. Although malicious reports or reports intentionally containing false information are not accepted as appropriate in line with ethical culture, every report made in good faith and in consideration of the Company's interests is protected. Turkish Aerospace strengthens internal control mechanisms to ensure that reporting processes are conducted fairly, independently, impartially, and swiftly, and cooperates, where deemed necessary, with relevant units or official institutions.

For Turkish Aerospace, the reporting system is a critical tool for safeguarding corporate integrity, strengthening ethical culture, and maintaining a safe working environment. Applications made by Turkish Aerospace employees through this system regarding ethical incidents are kept confidential within the framework of the legislation. No action shall be taken against Turkish Aerospace employees due to their reports, and no pressure shall be exerted on them. Action is taken against those who act contrary to this rule or apply pressure in accordance with Turkish Aerospace internal regulations.

4.3.2. TUSAŞ Etik Yapılanması / Turkish Aerospace Ethics Structure

TUSAŞ Etik yapılanması; Disiplin ve Etik İşlemleri Şefliği sekreteryası altında faaliyet gösteren Etik Uyum Alt Komisyonu ve üyeleri Genel Müdür Yardımcısı ve Başkan seviyesinde olan Etik Uyum Kurulu'ndan oluşmaktadır.

Bu birimlerin görevleri ve etik ilke ihlallerinin bildirimine dair süreç akışı ve işleyiş PR.HRM.20.083 Etik İlke ihlalleri Prosedürü'nde tanımlanmıştır.

The ethics structure of Turkish Aerospace consists of the Ethics Compliance Sub-Commission and the Ethics Compliance Board. The Board's members are at the level of Executive Vice President and Vice President, while both bodies operate under the secretariat of the Disciplinary and Ethical Operations Chiefdom.

The duties of these units and the process flow and operation regarding the reporting of violations of ethical principles are defined in PR.HRM.20.083 Procedure on Violations of Ethical Principles.

5. EK DOKÜMANLAR / APPENDICES

FM.HRM.0016 Etik El Kitabı Uyum Formu / FM.HRM.0016 Ethics Handbook Compliance Form

6. YÜRÜRLÜK / EFFECTIVITY

Bu el kitabı, onay tarihini takip eden ilk iş günü yürürlüğe girer.

This manual will be effective on the first workday following its approval.

7. DEĞİŞİKLİKLER TABLOSU / TABLE OF REVISIONS

Rev. No	Rev. Tarihi / Rev. Date	Açıklamalar / Summary of Revisions
03	05.03.2026	Güncel yazım dili ve terminolojiyle uyum sağlanması amacıyla "TUSAŞ Etik İlkeleri" ve "Sorumluluklarımız" başlıkları altındaki var olan maddelerin güncellenmesi. / Updating the existing items under the headings 'TUSAŞ Ethical Principles' and 'Our Responsibilities' to ensure alignment with current language and terminology. TUSAŞ Etik İlkelerine "Dürüstlük", "Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi", "Bilgi ve Veri Gizliliğinin Korunması", "İnsan Haklarına Saygı" ve "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" maddeleri eklenmesi. / Adding the items 'Integrity', 'Prevention of Discrimination and Harassment', 'Protection of Information and Data Confidentiality', 'Respect for Human Rights', and 'Anti-Bribery and Anti-Corruption' to the Turkish Aerospace Ethical Principles. "Sorumluluklarımız" başlığı altına "Bağış ve Sponsorluk Konusundaki Sorumluluklarımız", "Politik Faaliyetler Konusundaki Sorumluluklarımız", "Kara Para Aklama Konusundaki Sorumluluklarımız" ve "Hediye Kabulü Konusundaki Sorumluluklarımız" maddeleri eklenmesi. / Adding the items 'Our Responsibilities Regarding Donations and Sponsorships', 'Our Responsibilities Regarding Political Activities', 'Our Responsibilities Regarding Money Laundering', and 'Our Responsibilities Regarding Acceptance of Gifts' under the heading 'Our Responsibilities'. "Sorumluluklarımız" başlığından "Ekonomik Sorumluluklarımız", "Ahlaki Sorumluluklarımız", "Devlete Karşı Sorumluluklarımız", "Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Konusundaki Sorumluluklarımız" başlıklarının çıkarılması. / Removing the items 'Our Economic Responsibilities', 'Our Moral Responsibilities', 'Our Responsibilities to the State', and 'Our Responsibilities Regarding Security and Information Security' from the heading 'Our Responsibilities'. "Etik Kurulu" ve "Sıkça Sorulan Sorular" başlıklarının çıkarılması. / Removing the headings 'Ethics Committee' and 'Frequently Asked Questions'.

8. TANIMLAR VE KISALTMALAR / DEFINITIONS AND ABBREVIATIONS

8.1. Tanımlar / Definitions

Etik El Kitabı'nda kullanılan aşağıda belirtilen sözcük ve ifadeler, metin içerisinde aksi belirtilmediği ve baş harfleri büyük yazıldığı takdirde, tekil veya çoğul kullanım ayrımı gözetilmesiz aşağıda belirtilen anlamları taşıyacaktır.

Unless otherwise specified in the text and where the initial letters are capitalized, the words and expressions used in the Ethics Handbook below shall bear the meanings set out below, regardless of whether they are used in the singular or plural.

TUSAŞ: TUSAŞ-Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.

Turkish Aerospace: Turkish Aerospace Inc.

TUSAŞlı: Yöneticiler dâhil TUSAŞ'ta iş akdiyle çalışanlar ve Yönetim Kurulu üyeleridir.

***Turkish Aerospace Employee:** Persons employed by Turkish Aerospace under an employment contract, including managers, and members of the Board of Directors.*

Yönetici: Çalışanın bağlı olduğu şef ve üzeri seviye yöneticidir.

***Manager:** The manager at chief level or above to whom the employee reports.*

Etik Uyum Kurulu: TUSAŞlıların, işbu Etik El Kitabı'nda yer alan etik değer, ilke ve sorumluluklara aykırı hareket edildiği yönündeki bildirimlerini Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak PR.HRM.20.083 Etik İlke İhlalleri Prosedürü uyarınca inceleyip karara bağlayan kuruldur.

***Ethics and Compliance Board:** The board that examines and resolves, in accordance with the Law on the Protection of Personal Data and pursuant to PR.HRM.20.083 Procedure on Violations of Ethical Principles, the reports of Turkish Aerospace employees alleging conduct contrary to the ethical values, principles, and responsibilities set out in this Ethics Handbook.*

Etik Uyum Alt Komisyonu: İşbu Etik El Kitabı'nda yer alan etik değer, ilke ve sorumluluklara aykırı hareket edildiği yönündeki her türlü bildirimini ön incelemeden geçirerek ve incelemeye ilişkin raporunu hazırlayarak Etik Uyum Kurulu'na sevk etmek üzere bir araya gelen komisyondur.

***Ethics and Compliance Sub-Commission:** The commission that convenes to conduct a preliminary review of all reports alleging conduct contrary to the ethical values, principles, and responsibilities set out in this Ethics Handbook, prepare the review report, and refer the matter to the Ethics and Compliance Board.*

Etik Hat: Şirket iç ağı üzerinden ulaşılabilen Etik Modülü, TUSAŞ'ın resmî internet sayfasında yer alan, anonim başvuru yapmak isteyenler ile TUSAŞ çalışanı olmayanlar için başvuruların iletilebildiği bağlantıdan oluşan başvuru kanalları ve +90 538 861 2423 numaralı danışma hattıdır.

***Ethics Line:** The reporting channels consisting of the Ethics Module accessible through the Company intranet, the link on Turkish Aerospace's official webpage through which persons wishing to submit anonymous applications and non-employees of Turkish Aerospace may submit reports, and the advisory line at +90 538 861 2423.*

Müşteri: Ticari ilişkiler kapsamında TUSAŞ'tan mal veya hizmet alan veya henüz iş ilişkisi kurulmamış olsa bile TUSAŞ'ın satış yapmayı düşündüğü gerçek ve tüzel kişilerdir.

***Customer:** Natural and legal persons who purchase goods or services from Turkish Aerospace within the scope of commercial relationships, or whom Turkish Aerospace is considering making sales to even if no business relationship has yet been established.*

Tedarikçi: Ticari ilişki kapsamında TUSAŞ'a mal veya hizmet sağlayan yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişiler, henüz iş verilmemiş olsa bile TUSAŞ'ın kullanmayı düşündüğü tedarikçiler ile bunlara mal ve hizmet sağlayan gerçek ve tüzel kişilerdir.

***Supplier:** Domestic and foreign natural and legal persons who supply goods or services to Turkish Aerospace within the scope of commercial relationships, suppliers whom Turkish Aerospace is considering using even if no order has yet been placed, and the natural and legal persons supplying goods and services to them.*

Diğer Paydaşlar: TUSAŞ'la ticari olsun olmasın doğrudan veya dolaylı bir ilişkisi veya ilişki ihtimali bulunan tüm gerçek ve tüzel kişilerdir.

***Other Stakeholders:** All natural and legal persons who have, or may have, a direct or indirect relationship with Turkish Aerospace, whether commercial or not*

Disiplin Kurulu: TUSAŞ iç düzenlemeleri gereğince oluşturulan disiplin kuruludur.

***Disciplinary Board:** The disciplinary board established pursuant to Turkish Aerospace internal regulations.*

TUSAŞ'ın Kurumsal Değerleri / Turkish Aerospace Corporate Values

Dürüstlük ve Güvenilirlik: Tüm ilişkilerde yasalara, TUSAŞ değerleri ve etik ilkelerine bağlı kalmak, dürüst ve açık davranmak, verilen sözleri tutmak.

***Integrity and Reliability:** To remain committed in all relationships to the law, Turkish Aerospace values and ethical principles, to act honestly and openly, and to keep promises.*

Verimlilik: Tüm çalışmalarda proaktif davranarak fırsatları başarıya dönüştürmek, verimli, kaynakların etkin kullanıldığı, kârlı bir Şirket olmak.

***Efficiency:** To act proactively in all work and turn opportunities into success, and to be an efficient and profitable Company that uses resources effectively.*

Teknolojik ve İnovatif Yaklaşım: En son teknolojileri ve yenilikçi çözümleri sürekli kullanarak güçlü ve etkin bir savunma altyapısı oluşturmak.

***Technological and Innovative Approach:** To create a strong and effective defense infrastructure by continuously utilizing the latest technologies and innovative solutions.*

Sürekli Öğrenme ve Gelişim: Değişen dünya koşullarına uyum sağlamak ve sektördeki liderliğimizi sürdürebilmek için sürekli öğrenme ve gelişim kültürünü benimsemek.

Continuous Learning and Development: To embrace a culture of continuous learning and development in order to adapt to changing global conditions and sustain our leadership in the sector.

8.2. Kısaltmalar / Abbreviations

Kısaltma bulunmamaktadır. / No abbreviation.



www.tusas.com